



مسار المستقبل
FUTURE PATH

جمعية مسار المستقبل

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٥ م

31 ديسمبر 2024

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



وزارة التعليم
Ministry of Education



رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA





رؤيتنا ورسالتنا والفئة المستهدفة





رفع جاهزية المستفيد
لأفضل الفرص المستقبلية

توجهنا
الاستراتيجي



رسالتنا



التمكين المستقبلي لأبناء المجتمع ورفع تنافسيتهم عالميا،
عبر إرشادهم وتمهيرهم ورعايتهم تعليميا ومهنيا.

رؤيتنا



الريادة المحلية في التمكين
التعليمي والمهني المستدام.



الفئات المستهدفة :



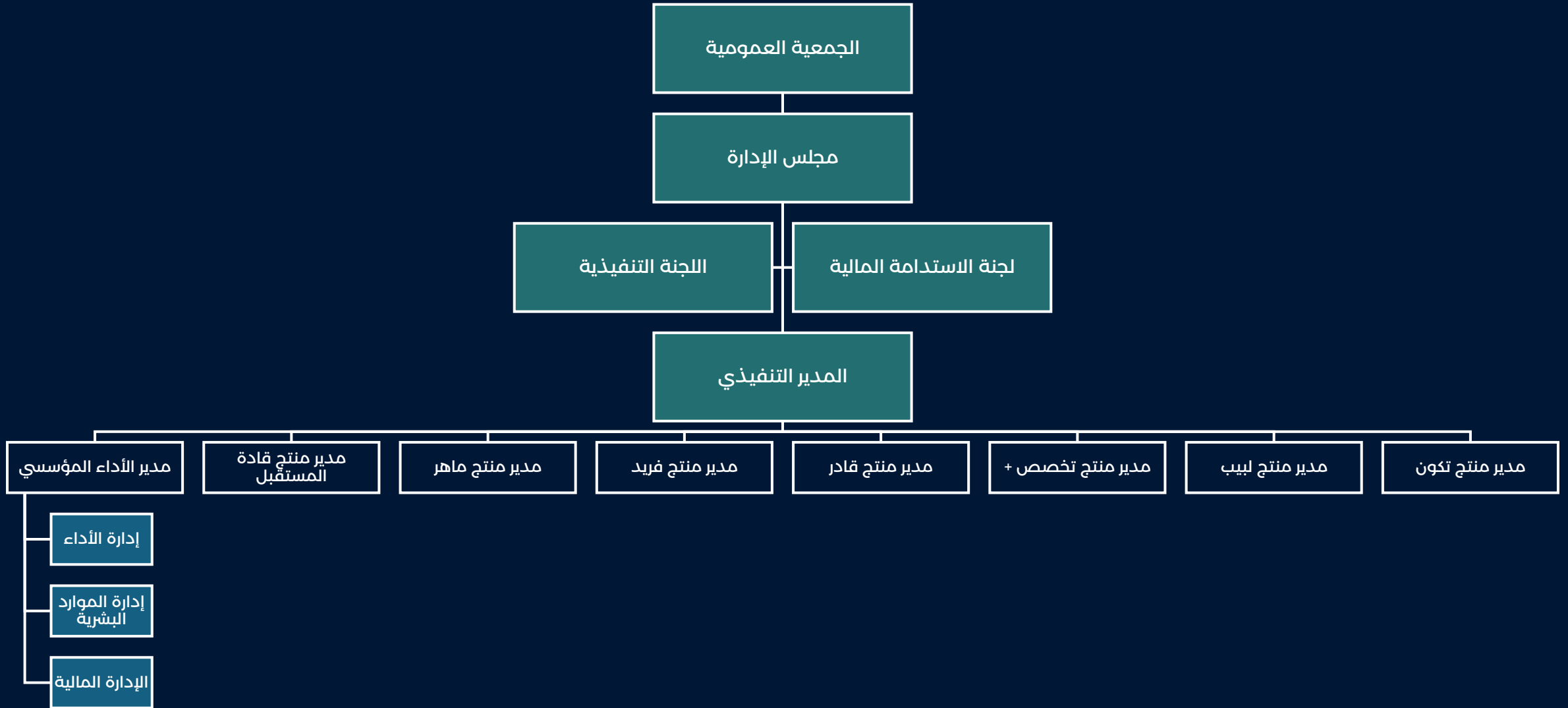
الأثر الاستراتيجي :

آلية القياس	الأثر الاستراتيجي المراد إحداثه	الفئة المستهدفة
دراسة تحليلية	بناء جيل متعلم ومؤهل لسوق العمل . رفع مستوى التحصيل الأكاديمي والمهني .	الطلاب والطالبات
دراسة تحليلية	تأهيلهم لسوق العمل ، تسهيل انتقالهم من الدراسة إلى الحياة المهنية .	الخريجون الجدد
عدد المانحين ، وقياس الرضا	تحفيز الابتكار ودعم المشاريع الناشئة ، تعزيز الاستدامة بالاستثمار الاجتماعي .	الداعمين
دراسة ميدانية تحليلية	تعزيز كفاءتهم وتهيئتهم للفرص البديلة	الموظفون
تقارير المبادرة	تطوير قادة المستقبل من أبناء المحافظة ، تذليل عوائق التطوير وتكوين بيئة محفزة	قادة المستقبل
الحلول المبتكرة	تطوير حلول مبتكرة للمحافظة ، تعزيز ريادتهم في تخصصاتهم	المتخصصون والمبتكرون
دراسة نتائج التعاون والشراكات	تعزيز التعاون لتقديم خدمات تعليمية أفضل ، تطوير برامج تعليمية مبتكرة تتماشى مع احتياجات المجتمع . .	المؤسسات التعليمية والمهنية



الهيكل التنظيمي







الخطة التشغيلية





كي نتميز في تحقيق الخطة التشغيلية ٢٠٢٥

الخطة مسيرة يومية دائمة لجميع أفراد الجمعية ، فهو التزام ورعاية من مجلس الإدارة ، وهي مسؤولية أولى على القيادة التنفيذية ، وهي مهام يومية لفريق العمل ، والكل يسعى ليحقق الرؤية المشتركة الريادة المحلية في التمكين التعليمي والمهني المستدام. فنذكر هنا بعض العلامات لخارطة طريق الابداع في النجاح :



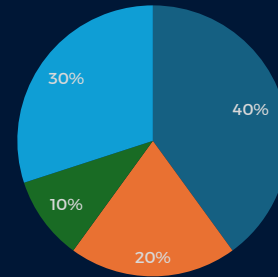


الخطة وفق مناظير بطاقة الأداء المتوازن (Balanced Scorecard)

تُعدُّ المناظير الأربعة في بطاقة الأداء المتوازن أداة عالمية تُستخدم على نطاق واسع في التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء. وهو معتمد في كبرى المنظمات حول العالم، لما يقدمه من رؤية شاملة ومتوازنة تحقق التكامل بين الأهداف قصيرة وطويلة المدى.

- **منظور المستفيدين:** يقيس رضا المستفيدين ومدى تحقيق الجمعية لاحتياجاتهم وتوقعاتهم. **الأهمية:** يساعد في تحسين الخدمات والبرامج بناءً على احتياجات المستفيدين. يعزز سمعة الجمعية.
- **العمليات الداخلية:** يركز على كفاءة العمليات والإجراءات داخل الجمعية لضمان تقديم الخدمات بشكل فعال. **الأهمية:** يضمن تحسين الكفاءة والجودة. يقلل من الأخطاء والهدر.
- **التعلم والنمو:** يهتم ببناء قدرات العاملين وتطوير البنية التحتية للمعلومات لتحقيق الابتكار والاستدامة. **الأهمية:** يضمن جاهزية الجمعية لمواجهة التحديات المستقبلية. يعزز أداء فريق العمل وكفاءته.
- **المنظور المالي:** يركز على الأداء المالي للجمعية مثل الإيرادات، النفقات، والاستدامة المالية. **الأهمية:** يعكس كفاءة استخدام الموارد. يعزز ثقة المانحين والشركاء.

تقييم المناظير وفق سلم الأولويات في جمعية مسار المستقبل



■ المنظور المالي ■ منظور التعلم والنمو ■ منظور العمليات الداخلية ■ منظور المستفيدين



أبرز النتائج المتوقعة بالخطة التشغيلية لعام 2025م



100+ فكرة لتحديات عنيزة



إيراد 3,000,000 ريال



خدمة 8000+ مستفيد



85% نسبة الرضا العام



12 شراكة استراتيجية فعّالة



استقطاب 100+ متطوع



الهدف الأول : تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية

تمكين المستفيدين من تطوير مهاراتهم وقدراتهم لتحقيق أقصى استفادة من الفرص التعليمية والمهنية المتاحة. يشمل ذلك إعدادهم لمتطلبات سوق العمل والتعليم العصري من خلال برامج تدريبية، إرشادية، ودعم مباشر لتجاوز التحديات.

تعريف مفاهيم الهدف:

- الجاهزية: مستوى استعداد المستفيد لمتطلبات التعليم أو سوق العمل.
- المستفيد: الطلاب والعاملون والباحثون عن العمل الذين يستهدفهم البرنامج.
- الفرص التعليمية: المنح، القبول الجامعي، والدورات التدريبية.
- الفرص المهنية: الوظائف، التدريب الميداني، والمشاريع الريادية.
- المهارات: القدرات الشخصية والمهنية مثل القيادة، البرمجة، والتواصل.
- التوجيه والإرشاد: دعم اتخاذ القرار بشأن التعليم والمهنة بناءً على القدرات والفرص.

لماذا هذا الهدف مهم؟

١. تقليص الفجوة بين التعليم وسوق العمل.
٢. تعزيز التنافسية المهنية.
٣. دعم التنمية المستدامة وتمكين الأفراد.



الهدف الثاني : تمكين المستفيدين ماليًا للحصول على مؤهلات مهنية وأكاديمية

يهدف هذا الهدف إلى توفير الدعم المالي اللازم للمستفيدين لتأهيلهم عبر برامج أكاديمية وشهادات مهنية معتمدة. يتم ذلك من خلال تقديم القروض الحسنة، بما يعزز فرصهم في التعليم وسوق العمل.

تعريف مفاهيم الهدف:

- التمكين المالي: توفير الموارد المالية أو الدعم المادي اللازم لتمكين المستفيد من تحمل تكاليف التعليم أو التدريب.
- المستفيدون: الأفراد الذين يسعون لتحسين وضعهم التعليمي أو المهني.
- المؤهلات المهنية: الشهادات أو البرامج التدريبية التي تؤهل الأفراد لدخول سوق العمل أو التخصص في مجالات معينة.
- المؤهلات الأكاديمية: الدرجات العلمية أو البرامج التعليمية التي يحصل عليها الأفراد عبر الجامعات أو الكليات.

لماذا هذا الهدف مهم؟

١. إزالة العوائق المالية: يساعد المستفيدين على التغلب على العقبات المالية التي قد تمنعهم من تحقيق تطلعاتهم التعليمية أو المهنية.
٢. زيادة فرص النجاح: توفير المؤهلات يرفع من كفاءة المستفيدين ويزيد من فرصهم في الحصول على وظائف جيدة أو تطوير مساراتهم المهنية.
٣. تعزيز التنمية المجتمعية: دعم الأفراد يساهم في بناء كوادر مؤهلة تساهم في تطوير الاقتصاد والمجتمع.
٤. تحقيق العدالة الاجتماعية: يتيح للمستفيدين من الفئات ذات الدخل المحدود فرصًا متساوية للوصول للتعليم أو التدريب.



الهدف الثالث : تحفيز الابتكار والإبداع لمواجهة التحديات النوعية في المجتمع.

تحفيز الأفراد والمجتمع لتطوير حلول مبتكرة وإبداعية تعالج التحديات النوعية التي تواجه المجتمع، عبر برامج تفاعلية، ودعم بيئات العمل الإبداعية، مما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة وتحسين جودة الحياة.

تعريف مفاهيم الهدف:

- الابتكار (Innovation) : تطوير أفكار جديدة أو تحسين العمليات والمنتجات لتلبية احتياجات المجتمع بطرق فعّالة.
- الإبداع (Creativity): القدرة على التفكير بشكل خارج عن المألوف لتقديم أفكار متميزة.
- التحديات النوعية: المشكلات التي تتطلب حلولاً مخصصة ومبتكرة لكونها غير تقليدية أو معقدة.
- المجتمع: الأفراد والمؤسسات الذين يشتركون في بيئة اجتماعية واحدة ولهم احتياجات مشتركة.

لماذا هذا الهدف مهم؟

1. معالجة القضايا الحرجة: يساعد في إيجاد حلول جديدة لتحديات يصعب التغلب عليها بالطرق التقليدية.
2. تعزيز التنمية المستدامة: الابتكار يساهم في تحقيق أهداف التنمية،
3. زيادة التنافسية: يجعل المجتمع قادرًا على مواكبة التغيرات العالمية والمنافسة في مختلف المجالات.
4. تمكين الأفراد: يدعم تطوير المهارات الفكرية والإبداعية، مما يعزز من دور الأفراد في بناء المجتمع.



الهدف الرابع : تحقيق التميز التشغيلي والتكامل المؤسسي

يهدف هذا الهدف إلى تحسين الأداء التشغيلي لجمعية مسار المستقبل عبر تبني معايير الكفاءة والجودة في العمليات، وتعزيز التكامل بين الموظفين والإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة لضمان تنسيق فعال وتحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة واستدامة.

تعريف مفاهيم الهدف:

- التميز التشغيلي (Operational Excellence) : الوصول إلى أعلى مستوى من الكفاءة والإنتاجية في تنفيذ العمليات اليومية، مع تقليل الهدر وتحسين النتائج.
- التكامل المؤسسي (Institutional Integration) : التنسيق الفعّال بين الإدارات والفرق داخل الجمعية لضمان تحقيق الأهداف المشتركة.

لماذا هذا الهدف مهم؟

1. تحقيق كفاءة عالية: تحسين إدارة الموارد وضمان استخدامها بشكل فعّال لتحقيق النتائج.
2. تعزيز الاستدامة المؤسسية: يدعم استمرارية المؤسسة على المدى الطويل من خلال تطوير العمليات والهيكل التنظيمي.
3. رفع مستوى رضا المستفيدين: تحسين العمليات ينعكس إيجابياً على جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.
4. دعم الابتكار المؤسسي: التكامل بين الإدارات يعزز بيئة تعاونية تدعم الابتكار والتحسين المستمر.
5. تعزيز القدرة التنافسية: يجعل الجمعية قادرة على التميز مقارنةً بالجمعيات الأخرى من خلال جودة الأداء وكفاءة العمليات.



الهدف الخامس : بناء شراكات استراتيجية تعزز فعالية البرامج.

يهدف هذا الهدف إلى تطوير شراكات استراتيجية مع جهات متعددة (حكومية، خاصة، وغير ربحية) لدعم البرامج والمبادرات من خلال تبادل الموارد والخبرات، مما يساهم في تعزيز كفاءة وفعالية البرامج المقدمة وتحقيق أثر أوسع على المستفيدين.

تعريف مفاهيم الهدف:

- الشراكات الاستراتيجية (Strategic Partnerships) تعاون طويل الأمد بين مؤسستين أو أكثر لتحقيق أهداف مشتركة تخدم المجتمع أو المستفيدين.
- تعزيز فعالية البرامج (Program Effectiveness) تحسين جودة البرامج وكفاءتها لزيادة الأثر الإيجابي على المستفيدين.
- الموارد المشتركة (Shared Resources) استخدام الموارد المتاحة لدى الشركاء (مالية، معرفية، تقنية) لدعم تنفيذ البرامج.

لماذا هذا الهدف مهم؟

1. توسيع نطاق التأثير: يساهم التعاون في الوصول إلى شريحة أكبر من المستفيدين وتحقيق نتائج ملموسة.
2. رفع جودة البرامج: الشراكات توفر خبرات ومعارف جديدة تعزز من جودة التنفيذ.
3. تقليل التكاليف: الاستفادة من الموارد المشتركة تساعد في تحسين كفاءة التكاليف.
4. تعزيز الابتكار: التفاعل مع شركاء مختلفين يفتح آفاقاً لأفكار وطول مبتكرة.
5. تحقيق استدامة البرامج: الشراكات توفر الدعم المستمر والمستدام لضمان استمرارية المشاريع والمبادرات.



الهدف السادس : بناء قدرات فريق العمل داخل الجمعية.

يهدف هذا الهدف إلى تعزيز قدرات وكفاءات فريق العمل داخل الجمعية من خلال توفير برامج تدريبية وتطويرية متخصصة، مع التركيز على المهارات الفنية والإدارية التي تعزز الأداء الفردي والجماعي، مما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجمعية بكفاءة وفعالية.

تعريف مفاهيم الهدف:

- بناء القدرات (Capacity Building): عملية تطوير المهارات والمعارف والقدرات العملية والإدارية لدى فريق العمل لتحسين الأداء.
- فريق العمل (Team): الأفراد العاملون في الجمعية الذين يتعاونون لتحقيق أهدافها، ويشمل الموظفين الإداريين، الفنيين، والمتطوعين.
- المهارات الفنية (Technical Skills): المهارات المتخصصة اللازمة لأداء مهام محددة مثل تحليل البيانات، إعداد التقارير، وتصميم البرامج.
- المهارات الإدارية (Managerial Skills): المهارات التي تساعد على التخطيط، التنظيم، إدارة الوقت، وحل المشكلات لتحقيق كفاءة إدارية.

لماذا هذا الهدف مهم؟

1. رفع كفاءة الأداء: تمكين فريق العمل من أداء المهام بجودة أعلى وفي وقت أقل.
2. تحقيق الأهداف المؤسسية: بناء فريق عمل مؤهل يعزز قدرة الجمعية على تحقيق رؤيتها ورسالتها.
3. تعزيز الاستدامة المؤسسية: تطوير الكفاءات يضمن استمرارية العمل بكفاءة حتى مع التحديات المستقبلية.
4. زيادة رضا فريق العمل: التدريب والتطوير يحفزان الفريق ويزيدان من ولائهم وانتمائهم للجمعية.
5. تحسين التعاون الجماعي: تطوير المهارات يعزز العمل الجماعي ويقلل من الأخطاء التشغيلية.



الهدف السابع : تنمية الموارد المالية لتأسيس برامج الجمعية.

يهدف هذا الهدف إلى تعزيز وتنويع الموارد المالية للجمعية من خلال استراتيجيات مبتكرة ومستدامة، مثل جلب التمويل، بناء الشراكات، واستثمار الموارد، بهدف ضمان تأسيس برامج الجمعية وتنفيذها بكفاءة واستمرارية لتلبية احتياجات المستفيدين.

تعريف مفاهيم الهدف:

- تنمية الموارد المالية (Financial Resource Development): زيادة الإيرادات المالية عبر مصادر متنوعة، مثل التبرعات، الأوقاف، الشراكات، والاستثمارات.
- تأسيس البرامج (Program Establishment): تصميم وإطلاق برامج جديدة تهدف إلى خدمة المجتمع وتحقيق أهداف الجمعية.
- الاستدامة المالية (Financial Sustainability): ضمان تدفق مستمر ومستدام للموارد المالية لتغطية نفقات الجمعية الحالية والمستقبلية.
- الشراكات (Partnerships): التعاون مع جهات مانحة أو شركات لتحقيق أهداف مالية أو استثمارية تخدم برامج الجمعية.

لماذا هذا الهدف مهم؟

1. ضمان استمرارية البرامج: يوفر الموارد اللازمة لتأسيس وتشغيل البرامج الحيوية بشكل مستدام.
2. زيادة الأثر المجتمعي: يتيح تقديم خدمات أفضل وشمولية لعدد أكبر من المستفيدين.
3. تحقيق الاستقلال المالي: تقليل الاعتماد على مصادر تمويل محدودة من خلال تنويع الدخل.
4. دعم الابتكار في البرامج: يتيح تصميم برامج مبتكرة تلي احتياجات المجتمع بشكل أفضل.
5. تعزيز ثقة المانحين: وجود استراتيجية مالية واضحة يعزز من مصداقية الجمعية لدى الجهات الداعمة.



الهدف الثامن : إدارة الموارد بكفاءة لدعم التأسيس والنمو.

يهدف هذا الهدف إلى تحسين كفاءة إدارة الموارد المتاحة للجمعية، سواء كانت مالية، بشرية، أو تقنية، لضمان توظيفها بشكل أمثل لدعم عمليات التأسيس للمشاريع الجديدة وتعزيز النمو المستدام للجمعية وبرامجها.

تعريف مفاهيم الهدف:

- إدارة الموارد (Resource Management): عملية التخطيط، التنظيم، والرقابة على استخدام الموارد المتاحة لتحقيق الأهداف بكفاءة.
- الكفاءة (Efficiency): تحقيق أقصى قدر من الإنتاجية باستخدام أقل كمية ممكنة من الموارد.
- التأسيس (Establishment) إنشاء مشاريع أو برامج جديدة تلي احتياجات المستفيدين وتعزز دور الجمعية.
- النمو (Growth) : التوسع المستدام في أنشطة الجمعية وخدماتها لتحقيق تأثير أكبر في المجتمع.

لماذا هذا الهدف مهم؟

1. ضمان استدامة الموارد: يساعد على الاستفادة القصوى من الموارد المتاحة وتقليل الهدر.
2. تعزيز فعالية المشاريع: يضمن تنفيذ المشاريع بجودة عالية وبأقل التكاليف الممكنة.
3. دعم الابتكار والنمو: إتاحة الفرصة لتطوير برامج جديدة وتوسيع نطاق الخدمات.
4. زيادة تأثير الجمعية: الإدارة الفعالة للموارد تعزز قدرة الجمعية على تحقيق أهدافها وخدمة المجتمع بشكل أفضل.
5. تعزيز ثقة المانحين والشركاء: الشفافية والكفاءة في إدارة الموارد تعكس التزام الجمعية وتحفز المزيد من الدعم.



المنظور الأول: منظور المستفيدين (Beneficiaries' perspective)

المنظور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المبادرة	وصف المبادرة	ميزانية المبادرة	المسؤول	١	٢	٣	٤
المستفيدين	تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية	عدد المستفيدين من المنصة الموحدة للإرشاد التعليمي والمهني	٥٦,٠٠٠	منصة تكون	المنصة الموحدة للإرشاد التعليمي والمهني	٤٨٠,٠٠٠ ر.س.	أ.عبد الرحمن الخشيبان				
المستفيدين	تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية	نتيجة المدارس المستهدفة في اختبارات نافس	٣٠%	مبادرة لبيب	برنامج تحسين نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات المحلية والدولية	١٠٠,٠٠٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
المستفيدين	تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية	عدد برامج القيمة المضافة لتخصصات مرحلة البكالوريوس خلال العام	٢	مبادرة تخصص +	برنامج القيمة المضافة لتخصصات مرحلة البكالوريوس	٣٠٠,٠٠٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
المستفيدين	تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية	عدد المستفيدين من برامج القيمة المضافة لتخصصات مرحلة البكالوريوس	٤٠	مبادرة تخصص +	برنامج القيمة المضافة لتخصصات مرحلة البكالوريوس		أ. محمد العتيبي				
المستفيدين	تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية	إجمالي الموظفين المستفيدين من برامج التأهيل للفرص البديلة	٧٤٨	مبادرة ماهر	برنامج إعادة تأهيل الموظفين للفرص البديلة ووظائف المستقبل	١٨٧,٥٠٠ ر.س.	أ.عبد الرحمن الخشيبان				
المستفيدين	تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية	عدد لقاءات القادة من أبناء محافظة عنيزة	٤	قادة المستقبل	برنامج يهدف إلى تطوير وتمكين الكفاءات القيادية من أبناء عنيزة وفق تصنيف محدد.	٨٠,٠٠٠ ر.س.	أ.عبد الرحمن الخشيبان				
المستفيدين	تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية	عدد المنشورات الإعلامية التي تحقق الوعي المجتمعي	١٢	ومضة وعي	تركز على نشر التوعية المجتمعية عبر محتوى إعلامي مبتكر وقصير يصل للجمهور بسهولة.	٣,٠٠٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
المستفيدين	تعزيز جاهزية المستفيد لأفضل الفرص التعليمية والمهنية	عدد الفيديوهات القصيرة التي تعرض تجارب العاملين في مواقع عملهم	٦	حكاية مهنة	تسلط الضوء على تجارب العاملين في مواقع عملهم من خلال فيديوهات قصيرة ومهنية.	١٢,٠٠٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
المستفيدين	تمكين المستفيدين ماليًا للحصول على مؤهلات مهنية وأكاديمية.	عدد المستفيدين المقترضين من صندوق عنيزة التعليمي	٨٠	مبادرة قادر	برنامج الإقراض الحسن للحصول على مؤهل أو شهادة تعليمية أو مهنية	٧٠٠,٠٠٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
المستفيدين	تحفيز الابتكار والإبداع لمواجهة التحديات النوعية في المجتمع.	عدد الحلول المبتكرة المطورة	١٠٠	مبادرة فريد	برنامج تحفيز الابتكار وتوليد الحلول والمنتجات للتحديات النوعية	٣٠٠,٠٠٠ ر.س.	د. عبدالرحمن الرميح				
المستفيدين	تحفيز الابتكار والإبداع لمواجهة التحديات النوعية في المجتمع.	نسبة الأفكار المبتكرة المدعومة	٥%	مبادرة فريد	برنامج تحفيز الابتكار وتوليد الحلول والمنتجات للتحديات النوعية	٠ ر.س.	د. عبدالرحمن الرميح				



المنظور الثاني: العمليات الداخلية (Internal Processes Perspective):

المنظور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المبادرة	وصف المبادرة	ميزانية المبادرة	المسؤول	١	٢	٣	٤
العمليات الداخلية	تحقيق التميز التشغيلي والتكامل المؤسسي	نسبة البرامج المنفذة في الوقت المحدد وضمن الميزانية المعتمدة	%٩٠	مبادرة إنجاز	تعنى بمتابعة تنفيذ المشاريع والبرامج بدقة وكفاءة لضمان تحقيق الأهداف.	٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
العمليات الداخلية	تحقيق التميز التشغيلي والتكامل المؤسسي	نسبة الجمعية بمعايير الحوكمة من خلال مقياس معتمد	%٩٥	حوكمة الأداء	تركز على تحقيق معايير الحوكمة لضمان الشفافية والكفاءة في إدارة الجمعية.	٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
العمليات الداخلية	تحقيق التميز التشغيلي والتكامل المؤسسي	نسبة قياس الرضا لأصحاب المصلحة	%٨٥	بوصلة الرضا	تهدف إلى قياس رضا أصحاب المصلحة وتحليل آرائهم لتحسين الأداء والخدمات.	٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
العمليات الداخلية	بناء شراكات استراتيجية تعزز فعالية البرامج.	عدد الشراكات الاستراتيجية الموقعة خلال العام	١٢	شركاء النجاح	تسعى إلى بناء شراكات استراتيجية فعالة مع المؤسسات الداعمة لتحقيق الأهداف المشتركة.	٣,٠٠٠ ر.س.	أ.عبدالرحمن الخشيبان				
العمليات الداخلية	بناء شراكات استراتيجية تعزز فعالية البرامج.	عدد المبادرات المشتركة بين الجمعية والشركاء	٣	شركاء النجاح	تسعى إلى بناء شراكات استراتيجية فعالة مع المؤسسات الداعمة لتحقيق الأهداف المشتركة.	٠ ر.س.	أ.عبدالرحمن الخشيبان				



المنظور الثالث: التعلم والنمو (Learning and Growth Perspective):

المتنظور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المبادرة	وصف المبادرة	ميزانية المبادرة	المسؤول	١	٢	٣	٤
التعلم والنمو	بناء قدرات فريق العمل داخل الجمعية.	عدد البرامج التدريبية المقدمة لفريق العمل	٨	تمكين وتطوير	تُعدى برفع كفاءة فريق العمل من خلال برامج تدريبية مهنية.	١٠,٠٠٠ ر.س.	أ. محمد الشيل				
التعلم والنمو	بناء قدرات فريق العمل داخل الجمعية.	عدد الدراسات المقارنة بين الجمعية والجهات المشابهة	٥	تمكين وتطوير	تُعدى برفع كفاءة فريق العمل من خلال برامج تدريبية مهنية.	١٢,٥٠٠ ر.س.	أ. محمد الشيل				
التعلم والنمو	بناء قدرات فريق العمل داخل الجمعية.	نسبة رضا الموظفين والمتطوعين عن بيئة العمل:	٨٥%	بينة عمل ملهمة	تعزز المبادرة رضا الموظفين والمتطوعين عبر استبيانات دورية، وأنشطة بناء فريق لتحسين الانتماء والتواصل.	٠ ر.س.	أ. محمد الشيل				
التعلم والنمو	بناء قدرات فريق العمل داخل الجمعية.	عدد المتطوعين الجدد الذين تم استقطابهم خلال العام لدعم برامج الجمعية ومبادراتها.	١٠٠ متطوع	خبرات تُلهم	تسعى المبادرة لاستقطاب متطوعين لدعم برامج الجمعية بخبراتهم ومهاراتهم.	٢,٠٠٠ ر.س.	أ. محمد الشيل				
التعلم والنمو	بناء قدرات فريق العمل داخل الجمعية.	عدد المستشارين المهنيين الذين تم استقطابهم لدعم برامج الجمعية بخبراتهم المتخصصة.	١٥ مستشارا	خبرات تُلهم	تسعى المبادرة لاستقطاب متطوعين لدعم برامج الجمعية بخبراتهم ومهاراتهم.	٠ ر.س.	أ. عبدالرحمن الخشيبان				



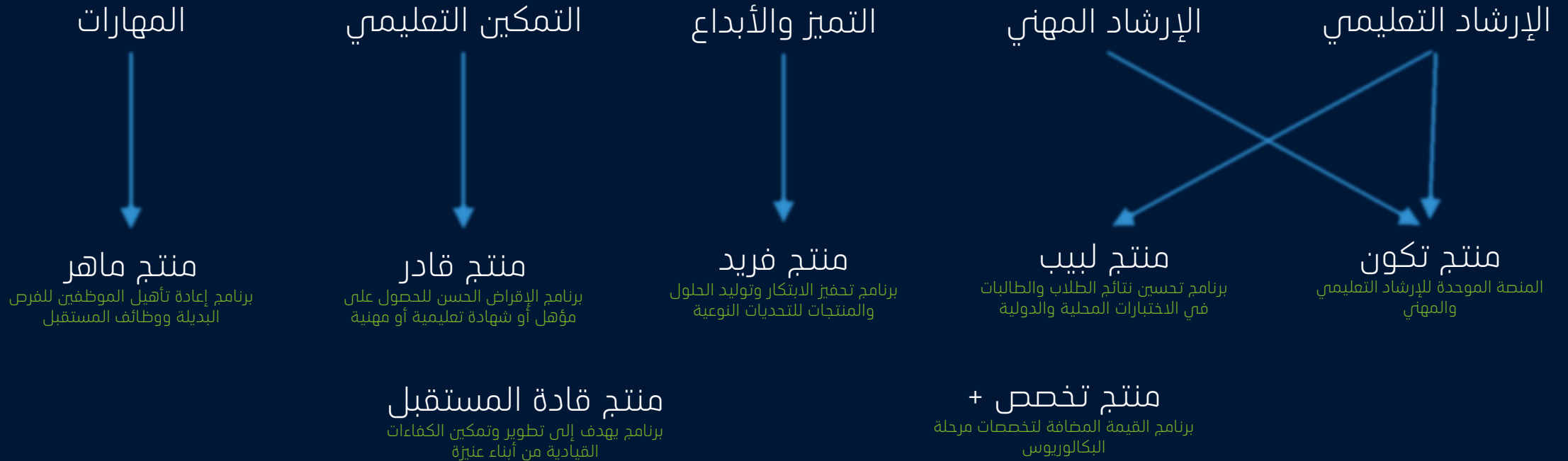
المنظور الرابع: المنظور المالي (Financial Perspective):

المنظور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المبادرة	وصف المبادرة	ميزانية المبادرة	المسؤول	١	٢	٣	٤
المالي	تنمية الموارد المالية لتأسيس برامج الجمعية.	عدد المؤسسات المانحة التي تم الرفع لها بملفات دعم البرامج	٢٥	روابط العطاء	تهدف إلى توسيع قاعدة المؤسسات المانحة وزيادة الموارد المالية للجمعية، وإعداد ملفات تسويقية تناسب المؤسسات المانحة المستهدفة	٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
المالي	تنمية الموارد المالية لتأسيس برامج الجمعية.	عدد حملات جمع التبرعات خلال العام	٣	بصمة سخاء	مبادرة لتنظيم حملات جمع التبرعات بطرق مبتكرة وفعالة.	٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
المالي	تنمية الموارد المالية لتأسيس برامج الجمعية.	عدد الخطابات الموجهة للجهات والداعمين لدعم برامج الجمعية	٨٠	رسائل الأثر	تركز على تحسين التواصل مع الجهات الداعمة عبر خطابات رسمية تبرز أثر برامج الجمعية.	٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				
المالي	تنمية الموارد المالية لتأسيس برامج الجمعية.	عدد القنوات التسويقية لبرامج الجمعية والمتجر الإلكتروني	٦	نمو واستدامة	تسعى لتعزيز استدامة الموارد المالية للجمعية عبر تنوع مصادر الدخل.	#VALUE!	أ. محمد العتيبي				
المالي	تنمية الموارد المالية لتأسيس برامج الجمعية.	عدد العقارات المملوكة للجمعية خلال عام ٢٠٢٥ م	٠	الوقف التعليمي	تهدف إلى دعم التعليم باستدامة من خلال تخصيص عوائد الأوقاف لتمويل البرامج والمنح وتطوير المرافق التعليمية.	#VALUE!	أ.عبد الرحمن الخشيبان				
المالي	تنمية الموارد المالية لتأسيس برامج الجمعية.	إجمالي إيرادات الجمعية لعام ٢٠٢٥ م	يحدد من الموازنة	نمو واستدامة	تسعى لتعزيز استدامة الموارد المالية للجمعية عبر تنوع مصادر الدخل.	#VALUE!	أ.عبد الرحمن الخشيبان				
المالي	إدارة الموارد بكفاءة لدعم التأسيس والنمو.	نسبة الإنفاق الفعلي مقارنة بالميزانية المخصصة للبرامج	٩٥%	ميزانية متوازنة	تهدف إلى ضمان الإنفاق الفعلي للبرامج بما يتماشى مع الميزانيات المعتمدة، مع تحقيق كفاءة مالية عالية.	٠ ر.س.	أ. محمد العتيبي				



البرامج الفنية لجمعية مسار المستقبل

بناءً على التحليل الدقيق والخبرة المكتسبة خلال العام الأول من تأسيس الجمعية، ونتائج اللقاءات الموجهة مع أصحاب المصلحة، تم تحديد الحاجة إلى التحول من العمل القائم على "المسارات" إلى نموذج أكثر تركيزاً وفعالية يعتمد على "المنتجات". يأتي هذا التغيير لتوضيح الرؤية، تعزيز الكفاءة، وتحقيق تأثير أكبر ينسجم مع احتياجات المجتمع ورؤية الجمعية المستقبلية.





إلى فريق عمل جمعية مسار المستقبل

مع انطلاق تنفيذ الخطة التشغيلية ، نؤكد على أهمية دور كل فرد في تحقيق الأهداف التي نسعى إليها. هذه الخطة تمثل رؤيتنا المشتركة نحو التميز، وهي خطوة أساسية لتعزيز أثر الجمعية وتحقيق تطلعات الفئات المستهدفة.

الالتزام والاحترافية: تنفيذ الخطة يتطلب تكامل الجهود والعمل بروح الفريق، مع الالتزام بأعلى معايير الكفاءة والجودة.

الابتكار والتطوير المستمر: نسعى دائمًا للابتكار وتقديم الأفكار التي تسهم في تحسين الأداء وتحقيق أفضل النتائج.

التعاون والتكامل: إن نجاحنا يعتمد على العمل كفريق متكامل، يضع تحقيق الأهداف العامة فوق أي اعتبار.

التركيز على الأثر: قياس أثر برامجنا ومبادراتنا يعكس مدى التزامنا بخدمة الفئات المستهدفة وتحقيق التنمية المستدامة.



مسار المستقبل
FUTURE PATH

جمعية مسار المستقبل

المملكة العربية السعودية | منطقة القصيم
محافظة عنيزة | حي الهدا

هاتف : ٠١٦٣٦٥٥٥٥٥
إيميل : support@masaar.org.sa

masaar.org.sa